

Attention
Hospitality Industry Employees

WE ARE YOUR DOL

Minimum Wage hourly rates effective 1/1/2025 – 12/31/2025

New York City			
Large Employers (11 or more employees)		Small Employers (10 or less employees)	
Minimum Wage \$16.50		Minimum Wage \$16.50	
Overtime after 40 hours \$24.75		Overtime after 40 hours \$24.75	
Fast Food Worker	\$16.50	Fast Food Worker	\$16.50
Overtime after 40 hours	\$24.75	Overtime after 40 hours	\$24.75
*Service Employee	\$13.75	*Service Employee	\$13.75
Overtime after 40 hours	\$22.00	Overtime after 40 hours	\$22.00
Resort – minimum tips	\$9.25	Resort – minimum tips	\$9.25
Others – minimum tips	\$3.55	Others – minimum tips	\$3.55
*Food Service Worker	\$11.00	*Food Service Worker	\$11.00
Overtime after 40 hours	\$19.25	Overtime after 40 hours	\$19.25

Long Island and Westchester County			
Minimum Wage \$16.50		Remainder of New York State	
Minimum Wage \$16.50		Minimum Wage \$15.50	
Overtime after 40 hours \$24.75		Overtime after 40 hours \$23.25	
Fast Food Worker	\$16.50	Fast Food Worker	\$15.50
Overtime after 40 hours	\$24.75	Overtime after 40 hours	\$23.25
*Service Employee	\$13.75	*Service Employee	\$12.90
Overtime after 40 hours	\$22.00	Overtime after 40 hours	\$20.65
Resort – minimum tips	\$9.25	Resort – minimum tips	\$8.70
Others – minimum tips	\$3.55	Others – minimum tips	\$3.30
*Food Service Worker	\$11.00	*Food Service Worker	\$10.35
Overtime after 40 hours	\$19.25	Overtime after 40 hours	\$18.10

If you have questions or want to file a complaint, visit www.labor.ny.gov/minimumwage or call: **1-888-469-7365**.

Credits and Allowances that may reduce your pay below the minimum wage rates shown above:

- Tips** — Your employer may use a limited amount of your tips to reduce your wages. This is called a tip credit. Your employer may take a tip credit only if your tips plus wages add up to at least the minimum wage. They must still pay at least the *wage rates shown above.
Exceptions: No tip credit can be taken from any fast food workers, including delivery, or for service employees whose weekly tips average less than the minimum hourly amounts shown above. The tip credit amount is the same for overtime hours.
- Meals and lodging** — Your employer may take a limited amount of your wages for meals and lodging that they provide to you, as long as they do not charge you anything else. The rates and requirements are set forth in wage orders and summaries, which are available online.

Extra Pay you may be owed in addition to the minimum wage rates shown above:

- Hourly rate and overtime** — You must be paid by the hour (not a salary or day rate). You must also be paid 1½ times your regular rate of pay (no less than amounts shown above) for weekly hours over 40 (or 44 for residential employees).
Exceptions: An hourly rate and overtime is not required for salaried professionals, or for executives and administrative staff whose weekly salary is more than 75 times the minimum wage rate.
- Call-in pay** — If you go to work as scheduled and your employer sends you home early, you may be entitled to extra hours of pay at the minimum wage rate for that day.
- Spread of hours** — If your workday lasts longer than ten hours, you may be entitled to extra daily pay. The daily rate is equal to one hour of pay at the minimum wage rate.
- Uniform maintenance** — If you clean your own uniform, you may be entitled to additional weekly pay. The weekly rates are available online.

Minimum Wage Poster

Post in Plain View

REV. 12/2024

LS 207.3

Atención
Empleados del sector de hospitalidad

WE ARE YOUR DOL

Salarios mínimos por hora vigente del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025

New York City			
Grandes empleadores (11 empleados o más)		Pequeños empleadores (10 empleados o menos)	
Salario mínimo \$16.50		Salario mínimo \$16.50	
Horas extras después de 40 horas \$24.75		Horas extras después de 40 horas \$24.75	
Trabajadores de comidas rápidas	\$16.50	Trabajadores de comidas rápidas	\$16.50
Horas extras después de 40 horas	\$24.75	Horas extras después de 40 horas	\$24.75
*Empleados de servicios	\$13.75	*Empleados de servicios	\$13.75
Horas extras después de 40 horas	\$22.00	Horas extras después de 40 horas	\$22.00
Resort – propinas mínimas	\$9.25	Resort – propinas mínimas	\$9.25
Otros – propinas mínimas	\$3.55	Otros – propinas mínimas	\$3.55
*Trabajadores de servicio de alimentos	\$11.00	*Trabajadores de servicio de alimentos	\$11.00
Horas extras después de 40 horas	\$19.25	Horas extras después de las 40 horas	\$19.25

Long Island y Westchester County			
Salario mínimo \$16.50		Resto del New York State	
Salario mínimo \$16.50		Salario mínimo \$15.50	
Horas extras después de 40 horas \$24.75		Horas extras después de 40 horas \$23.25	
Trabajadores de comidas rápidas	\$16.50	Trabajadores de comidas rápidas	\$15.50
Horas extras después de 40 horas	\$24.75	Horas extras después de 40 horas	\$23.25
*Empleados de servicios	\$13.75	*Empleados de servicios	\$12.90
Horas extras después de 40 horas	\$22.00	Horas extras después de 40 horas	\$20.65
Resort – propinas mínimas	\$9.25	Resort – propinas mínimas	\$8.70
Otros – propinas mínimas	\$3.55	Otros – propinas mínimas	\$3.30
*Trabajadores de servicio de alimentos	\$11.00	*Trabajadores de servicio de alimentos	\$10.35
Horas extras después de 40 horas	\$19.25	Horas extras después de 40 horas	\$18.10

Si tiene preguntas o desea presentar una queja, visite www.labor.ny.gov/minimumwage o llame al teléfono: **1-888-469-7365**.

Créditos y asignaciones que pueden reducir su salario por debajo de los salarios mínimos que se muestran arriba:

- Propinas:** su empleador puede usar una cantidad limitada de sus propinas para reducir su sueldo. Eso se conoce como un crédito por propinas. Su empleador sólo puede tomar un crédito por propinas si sus propinas más su sueldo suman por lo menos el salario mínimo. Aún debe pagarle por lo menos el *sueldo que se indica arriba.
Excepciones: no puede tomarse un crédito por propinas a los trabajadores de comida rápida, incluidos los repartidores, ni a los empleados de servicios cuyas propinas semanales en promedio sean menores a los montos mínimos por hora que se indican arriba. El importe del crédito por propinas es el mismo para las horas de tiempo extra.
- Comidas y alojamiento:** su empleador puede tomar una cantidad limitada de su salario por las comidas y el alojamiento que le proporcionan, siempre que no le cobren nada más. Las tarifas y los requisitos se establecen en las ordenanzas sobre salarios y en resúmenes, que están disponibles en línea.

Pagos adicionales que se le pueden adeudar además de los salarios mínimos que se muestran arriba:

- Sueldo por hora y horas extras:** deben pagarle por hora (no por salario, ni por día). También deben pagarle 1½ veces su sueldo regular (por lo menos las cantidades que se muestran arriba) por las horas excedentes a 40 en cada semana (o 44 para empleados residenciales).
Excepciones: los profesionales asalariados, así como el personal directivo y administrativo cuyo salario semanal sea mayor a 75 veces el salario mínimo, no tienen que recibir sueldo por horas ni pago de horas extras.
- Pago por disponibilidad:** si asiste a trabajar en su horario programado y su empleador lo envía a casa antes de su hora de salida, usted puede tener derecho a que le paguen horas adicionales por ese día, al salario mínimo.
- Horario prolongado:** Si su día laboral dura más de diez horas, usted puede tener derecho a un pago adicional diario. El pago diario equivale a una hora de salario mínimo.
- Mantenimiento de uniformes:** si limpia su propio uniforme, puede tener derecho a un pago semanal adicional. Las tarifas semanales se encuentran disponibles en línea.

Cartel del Salario Mínimo

Desplegar a Simple Vista

REV. 12/2024

LS 207.35



JAN2025



65962F



63002

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR

ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69570-012025