

Attention Building Service Industry Employees

WE ARE YOUR DOL

Minimum Wage hourly rates effective 1/1/2025 – 12/31/2025

New York City

All Employers

Minimum Wage

\$16.50

Overtime after 40 hours \$24.75

Janitor minimum rate per unit \$11.00

or

Janitor minimum weekly salary \$701.80

Long Island and Westchester County

Minimum Wage

\$16.50

Overtime after 40 hours \$24.75

Janitor minimum rate per unit \$11.00

or

Janitor minimum weekly salary \$701.80

Remainder of New York State

Minimum Wage

\$15.50

Overtime after 40 hours \$23.25

Janitor minimum rate per unit \$10.35

or

Janitor minimum weekly salary \$658.75

If you have questions, need more information or want to file a complaint, please visit www.labor.ny.gov/minimumwage or call: **1-888-469-7365**.

Credits and Allowances that may reduce your pay below the minimum wage rates shown above:

- Apartment and utilities** — Your employer may claim a credit from your wages for an apartment and utilities that they provide to you. The rates and requirements are in wage orders and summaries, which are available online.
- Telephone** — Your employer may claim a credit from your wages for the amount they pay that is over the minimum billing amount.
- Tips** — No tip credit is available.

Extra Pay you may be owed in addition to the minimum wage rates shown above:

- Overtime** — You must be paid 1½ times your regular rate of pay (not less than the overtime amounts shown above) for weekly hours over 40. *Exceptions:* Overtime is not required for janitors in residential buildings, for salaried professionals, or for executives and administrative staff whose weekly salary is more than 75 times the minimum wage rate.
- Uniform maintenance** — If you clean your own uniform, you may be entitled to additional weekly pay. The weekly rates are available online.

Atención Empleados de la Industria de Servicios de Edificios

WE ARE YOUR DOL

Salario mínimo por hora vigente para el período comprendido entre el 1/1/2025 y el 12/31/2025

New York City

Todos los empleadores

Salario mínimo

\$16.50

Horas extras después de las 40 horas \$24.75

Conserje: tarifa mínima por unidad \$11.00

o

Conserje: salario mínimo semanal \$701.80

Long Island y Westchester County

Salario mínimo

\$16.50

Horas extras después de las 40 horas \$24.75

Conserje: tarifa mínima por unidad \$11.00

o

Conserje: salario mínimo semanal \$701.80

Resto del NewYork State

Salario mínimo

\$15.50

Horas extras después de las 40 horas \$23.25

Conserje: tarifa mínima por unidad \$10.35

o

Conserje: salario mínimo semanal \$658.75

Si tiene alguna pregunta, necesita más información o desea presentar una reclamación, visite www.labor.ny.gov/minimumwage o llame al: **1-888-469-7365**.

Créditos y subsidios que podrían hacer que el pago sea inferior a las tarifas mínimas que se muestran arriba:

- Apartamento y Servicios:** su empleador puede reclamar un crédito de su salario si le provee con los servicios públicos necesarios. La cantidad y los requisitos se encuentran en las órdenes y en los resúmenes de salarios, los cuales están disponibles en el internet.
- Teléfono:** su empleador puede reclamar un crédito de su salario por el monto que pague si este excede el monto mínimo de facturación.
- Propinas:** no existen créditos por propinas.

Pagos extras que se le pudieran deber además de las tarifas mínimas que se muestran arriba:

- Horas extras:** se le debe pagar 1½ veces la tarifa regular por hora (no menos de las tarifas de horas extras que figuran arriba) cuando se superen las 40 horas semanales. *Excepciones:* el pago de horas extras no es obligatorio para conserjes en edificios residenciales, para profesionales asalariados o para ejecutivos y personal administrativo cuyo salario semanal supere 75 veces la tarifa del salario mínimo.
- Mantenimiento del uniforme:** si usted lava/mantiene su propio uniforme, podría tener derecho a un pago semanal adicional. Las tarifas semanales están disponibles en línea.

