

Construction Workplace Misclassification Act
ACT NO. 72

FACT: If you work in construction, you may not be classified as an independent contractor unless:

- 1. You have a written contract with the business or person you work for.
- 2. You control and direct your own work.
- 3. You possess the tools that are needed to perform your work.
- 4. Your arrangement with the business you work for allows you to earn a profit or suffer a loss from your work.
- 5. You are an owner or partner in your own business.
- 6. Your business location is separate from the location of the business or person which hired you to perform the construction.
- 7. You previously worked as an independent contractor, or you hold yourself out to the public as available and able to work as an independent contractor.
- 8. You had liability insurance of at least \$50,000.

FACT: Any person who misclassifies an employee as an independent contractor could face criminal prosecution, administrative fines up to \$2,500 per violation and a court-issued stop work order.

It is also unlawful for a person:

- *To contract with an employer knowing that the employer intends to misclassify workers.
- *To retaliate against workers who exercise their rights under this law, including the right to file a complaint.

FACT: You can contact the Bureau of Labor Law Compliance with questions or to report an employer may be violating the law.

Department of Labor & Industry | Bureau of Labor Law Compliance
651 Boas Street, Room 1301 | Harrisburg, PA 17121
(800) 932-0665 | Fax: (717) 787-0517 | E-mail: ra-li-slmr-lic@state.pa.us | www.dli.state.pa.us
Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.
Equal Opportunity Employer/Program

LLC-71

REV. 02/2011

Ley de malclasificación en el sector construcción
LEY NÚM. 72

DATO: si usted trabaja en construcción no puede ser clasificado como contratista independiente a no ser que todo lo que sigue se cumpla:

- 1. Usted tiene un contrato por escrito con la empresa o persona para la que trabaja.
- 2. Usted controla y dirige su propio trabajo.
- 3. Usted posee las herramientas que son necesarias para llevar a cabo el trabajo.
- 4. Su convenio con la empresa para la que trabaja le permite el conseguir una ganancia o el sufrir una pérdida basada en su trabajo.
- 5. Usted es dueño o socio en su propia empresa o compañía.
- 6. La ubicación de su negocio es distinta a la ubicación de la empresa o persona que lo contrató para hacer el trabajo de construcción.
- 7. Usted anteriormente trabajó como contratista independiente o usted se presenta al público como un contratista independiente disponible y capaz.
- 8. Usted tiene un seguro de responsabilidad (liability) de por lo menos \$50,000.

DATO: cualquier persona que malclasifique a un trabajador designándolo como contratista independiente puede tener que afrontar una acción judicial criminal, multas administrativas de hasta \$2,500 por cada falta y una orden de la corte cesando su trabajo.

Es también ilegal el que una persona:

- *tenga un contrato con un empleador sabiendo que este empleador tiene intenciones de malclasificar a los trabajadores.
- *tome represalias en contra de trabajadores que ponen en práctica sus derechos bajo esta ley, incluyendo el derecho a presentar una queja.

DATO: usted puede ponerse en contacto con el «Bureau of Labor Law Compliance» (Buró de Conformidad con la Ley Laboral) para presentar sus preguntas o para reportar a un empleador que podría estar incumpliendo con la ley.

Department of Labor & Industry | Bureau of Labor Law Compliance
651 Boas Street, Room 1301 | Harrisburg, PA 17121
Teléfono: (800) 932-0665 | Fax: (717) 787-0517 | E-mail: ra-li-slmr-lic@state.pa.us | www.dli.state.pa.us
Ofrecemos asistencia y servicios adicionales a las personas discapacitadas que los soliciten.
Empleador/programa de Igualdad de Oportunidad.

LLC-71(ESP)

REV. 02/2011

To update your labor law posters
contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868



TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:
OR
ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 63133-022011

