NEW JERSEY
Labor Laws

Division on Civil Rights
Notice/Aviso

The New Jersey Law Against Discrimination (LAD) prohibits discrimination and harassment in places of public accommodation based on actual or perceived

- Race or color
- Religion or creed
- Disability
- Gender identity or expression
- Liability for military service
- National origin, nationality, or ancestry
- Pregnancy or breastfeeding
- Marital or domestic partnership or civil union status
- Sex
- Sexual orientation

The law means people cannot be treated differently, harassed, or otherwise discriminated against in a place of public accommodation based on their membership in a protected class

A place of public accommodation is generally any place that is open to the public, including but not limited to:

- Schools, colleges, and universities
- Summer camps
- Hotels & motels
- Medical providers, hospitals, doctors' offices, and pharmacies
- Government offices and agencies, including police departments
- Stores and businesses, including restaurants

Remedies may include money damages, an order to stop discrimination or harassment, adoption of new policies and procedures, attorney's fees, and more.

If you think you have experienced discrimination, contact the Division on Civil Rights

1-833-NJDCR4U
711 (Relay Service)

NJCivilRights.gov
#CivilRightsNJ

NJ DIVISION ON CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

No one can retaliate against you for reporting LAD violations, filing a discrimination complaint, or exercising other rights under the LAD

All places of public accommodation who are covered by the Law Against Discrimination shall display this official poster in places easily visible to all persons seeking or using the accommodations. N.J.A.C. 13:8-1.4.

La Ley de New Jersey contra la Discriminación (Law Against Discrimination, LAD) prohíbe la discriminación y el acoso en lugares de alojamiento público basado en la realidad o percepción

- Raza o color
- Religión o credo
- Discapacidad
- Identidad o expresión de género
- Responsabilidad por el servicio militar
- Procedencia nacional, nacionalidad o ascendencia
- Embarazo o amamantamiento
- Estado civil de casado o pareja doméstica o unión civil
- Sexo
- Orientación sexual

La ley significa que la gente no puede ser tratada de manera diferente, acosada ni discriminada de otra manera en un lugar de alojamiento público basado en su membresía en una clase protegida

Un lugar de alojamiento público es, por lo general, cualquier lugar que está abierto al público, entre ellos:

- Escuelas, colegios universitarios y universidades
- Campamentos de verano
- Hoteles y moteles
- Proveedores médicos, hospitales, consultorios médicos y farmacias
- Oficinas y agencias de gobierno, incluso departamentos policiales
- Tiendas y negocios, incluso restaurantes

Las indemnizaciones pueden incluir daños y perjuicios monetarios, una orden con fines de detener la discriminación o el acoso, la adopción de nuevas políticas y prácticas, los honorarios de los abogados, y más.

Si cree que han discriminado contra usted, comuníquese con la División de Derechos Civiles

1-833-NJDCR4U
711 (Servicio de retransmisión)

NJCivilRights.gov
#CivilRightsNJ

Nadie puede tomar represalias contra usted por reportar los incumplimientos de la ley LAD, por presentar una queja por discriminación ni por ejercer otros derechos que se estipulan en la ley LAD

N.J.A.C. 13:8-1.4.

J. J. Keller & Associates, Inc.®
Since 1953

TWO ways to verify poster compliance!
QR CODE — Scan with phone camera:
OR
ONLINE — Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 63114-082022

Copyright 2022 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with state posting requirements.
ISBN 978-1-64551-691-0
AUG2022

To update your labor law posters contact
J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868
63114