



The Law Against Discrimination (LAD) Prohibits Discrimination and Harassment in Housing

Based on Actual or Perceived

- Race or color
  - Religion or creed
  - Disability
  - Familial status
- Pregnancy or breastfeeding
  - Marital or domestic partnership or civil union status
  - Source of lawful income used for rental or mortgage payments, including government rental assistance and benefits
- Gender identity or expression
  - Liability for military service
  - National origin, nationality, or ancestry
  - Sex
  - Sexual orientation

The law means people cannot be treated differently, harassed, or otherwise discriminated against in housing based on their membership in a protected class

The law applies to all persons who are engaged in the management of residential real property, including, but not limited to, landlords, property management companies, and cooperative and condominium associations, and to property owners, real estate agents and brokers, advertisers of sales or rentals, and mortgage companies and banks, in all aspects of housing, including but not limited to:

- Sale, rental, or lease, including all conditions and restrictions of tenancy and ownership, lease termination, and eviction.
- Property management services, including setting, adjusting, and collecting rent and fees, screening of tenants and occupants, provision of accommodations, and maintenance and repair.
- Providing access to common building spaces to residents and their guests.

Remedies may include money damages, an order to stop discrimination or harassment, adoption of new policies and practices, attorney's fees, and more.

If you think you have experienced discrimination, contact the

Division on Civil Rights



1-833-NJDCR4U

711 (Relay Service)

NJCivilRights.gov

#CivilRightsNJ



NJ

DIVISION ON CIVIL RIGHTS

@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

No one can retaliate against you for reporting LAD violations, filing a discrimination complaint, or exercising other rights under the LAD

All persons who are engaged in the management of residential real property shall display this official poster in places easily visible to all prospective tenants and purchasers. N.J.A.C. 13:8-1.3.



La Ley contra la Discriminación (Law Against Discrimination, LAD) prohíbe la discriminación y acoso en la vivienda

Basado en la realidad o en la percepción

- Raza o color
  - Religión o credo
  - Discapacidad
  - Situación familiar
- Embarazo o amamantamiento
  - Estado civil de casado o pareja doméstica o unión civil
  - Fuente de ingresos legítimos usados para el pago de alquileres o hipotecas, entre ellos la asistencia para el alquiler y los beneficios gubernamentales
- Identidad o expresión de género
  - Responsabilidad por el servicio militar
  - Procedencia nacional, nacionalidad o ascendencia
  - Sexo
  - Orientación sexual

La ley significa que no se puede tratar a las personas de forma diferente, acosarlas o discriminarlas de otra manera en la vivienda basado en su membresía en una clase protegida

La ley se aplica a todas las personas que se dedican a la gestión de bienes inmuebles residenciales, incluidos, entre otros, los propietarios, las empresas de gestión de la propiedad y las asociaciones de cooperativas y condominios y los propietarios, agentes y corredores de bienes raíces, los anunciantes de ventas o alquileres, y las empresas hipotecarias y los bancos, en todos los aspectos de la vivienda, incluso pero no limitado a:

- Venta, alquiler o arrendamiento, entre ellos todas las condiciones y restricciones de arrendamiento y propiedad, terminación del acuerdo de arrendamiento y desalojo.
- Servicios de gestión de la propiedad, incluida la liquidación, el ajuste y el cobro de los alquileres y las tasas, selección de inquilinos y ocupantes, disposiciones de ajustes y mantenimiento y reparación.
- Proporcionar acceso a los espacios comunes del edificio para los residentes y sus invitados.

Las indemnizaciones pueden incluir daños y perjuicios monetarios, una orden para detener la discriminación o el acoso, la adopción de nuevas políticas y prácticas, los honorarios de los abogados, y más.

Si cree que han discriminado contra usted, comuníquese con la

División de Derechos Civiles



1-833-NJDCR4U

711 (Servicio de retransmisión)

NJCivilRights.gov

#CivilRightsNJ

Nadie puede tomar represalias contra usted por reportar los incumplimientos de la ley LAD, por presentar una queja por discriminación ni por ejercer otros derechos que se estipulan en la ley LAD

N.J.A.C. 13:8-1.3.

