

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JANUARY 1, 2025

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED BY
WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JANUARY 1, 2025 - DECEMBER 31, 2025

\$19.65

PER HOUR
FOR NON-HOTEL WORKERS

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2022

96 HOURS

COMPENSATED TIME OFF

PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

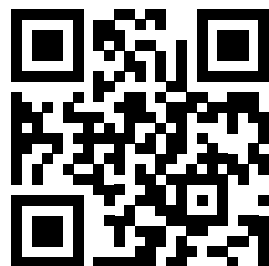
80 HOURS

UNCOMPENSATED TIME OFF

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH LOS ANGELES COUNTY
DEPARTMENT OF CONSUMER AND BUSINESS AFFAIRS:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION

[WEHO.ORG/WAGE](https://weho.org/wage) • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV



CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DE ENERO 1 DEL 2025

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SECCION DEL CÓDIGO
MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO NOVIEMBRE 15 DE EL 2021

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE ENERO 1 DE EL 2025 HASTA DICIEMBRE 31 DE EL 2025

\$19.65

POR HORA
PARA TODOS LOS TRABAJADORES NO HOTELEROS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR 1 DE JULIO DE 2022

96 HORAS

USO PERSONAL COMPENSADO

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN HORAS DE LICENCIA
COMPENSADO Y NO COMPENSADA A DE FORMA PROPORCIONAL

80 HORAS

USO PERSONAL NO COMPENSADO

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE LA OFICINA
DE EQUIDAD Y PROTECCION AL TRABAJADOR ("OLE"), DENTRO DEL
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PARA CONSUMIDORES Y NEGOCIOS EN EL
CONDADO DE LOS ANGELES ("DCBA") CUANDO EMPLEADOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REPRESALIAS POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN ES ILEGAL QUE UN EMPLEADOR TOME REPRESALIAS CONTRA USTED POR EJERCER SUS DERECHOS

[WEHO.ORG/WAGE](https://weho.org/wage) • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV

