

THE CITY OF EMERYVILLE HAS NEW LABOR LAWS
Administered by the City of Emeryville and specified by Emeryville Municipal Code 5-37.

SERVICE CHARGE LAW

EFFECTIVE JULY 2, 2015
(EMC 5-37.04)

All separate designated amounts collected from customers described on receipts under terms, including but not limited to: “service charge”, “delivery charge”, or “portage charge”
MUST BE PAID
in their entirety to the Hospitality Worker who ACTUALLY PERFORM THE SERVICE.
Examples: delivering food or beverage to hotel room or carrying luggage to room for hotel guests.

Who is a Hospitality Employer?
Any business who owns, controls, or operates any part of a hotel, restaurant, or banquet facility within the geographic boundaries of the City of Emeryville.

Who is a Hospitality Employee?
Any individual who works at least two (2) hours within a calendar week for a Hospitality Employer and performs activities that are billed as service charges.

 **EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:**

Do not receive written notice of distribution of service charges.*

Do not receive service charges if hospitality worker.*

Experience retaliation.*

*FOR MORE INFORMATION

minwage@emeryville.org

(510) 596-4316

LA CIUDAD DE EMERYVILLE TIENE NUEVAS LEYES LABORALES
Administradas por la ciudad de Emeryville y especificadas por el Artículo 5-37 del Código Municipal de Emeryville.

LEY DE CARGO POR SERVICIO

EFFECTIVA A PARTIR DEL 2 DE JULIO DE 2015
(Artículo 5-37.04 del Código Municipal)

Todos los montos designados por separado, cobrados a los clientes, descritos en los recibos con los términos “cargo por servicio”, “cargo por entrega” o “cargo de maletero”
DEBERÁN PAGARSE
en su totalidad al trabajador de la industria hotelera que REALMENTE HAYA REALIZADO DICHO SERVICIO.
Ejemplos: entregar alimentos o bebidas a una habitación de un hotel o cargar maletas de los huéspedes hasta sus habitaciones.

¿Quién es un empleador de la industria hotelera?
Cualquier empresa que posea, controle o gestione cualquier parte de un hotel, restaurante o salón de fiestas, dentro de los límites geográficos de la ciudad de Emeryville.

¿Quién es un empleado de la industria hotelera?
Cualquier persona que trabaje al menos dos (2) horas por semana calendario para un empleador de la industria hotelera y que realice actividades que se facturen como cargos por servicio.

 **LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UN RECLAMO ANTE LA CIUDAD SI:**

No reciben la notificación escrita sobre la distribución de los costos por servicio.*

No reciben cargos por servicio siendo trabajadores de la industria hotelera.*

Sufren represalias.*

*PARA MÁS INFORMACIÓN

minwage@emeryville.org

(510) 596-4316



To update your labor law posters
contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868



TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE

OR

ONLINE

Scan with phone camera:

Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 63066-072015